

# Draaiboek voor organisaties die inleefmomenten willen aanbieden via [www.ikgaervoor.be/pro](http://www.ikgaervoor.be/pro)

---

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	1
Inleiding.....	1
Wat is een inleefmoment? .....	2
Doelgroep voor de inleefmomenten.....	2
Verloop van een inleefmoment .....	2
Aanvraagprocedure door de kandidaat .....	3
Overeenkomst.....	5
Invullen van het aanbod door organisaties.....	5
Waarom zou u hieraan mee doen?.....	6
Meer informatie.....	6

## Inleiding

De website [www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be) is er voor iedereen die meer wil weten over studeren voor en/of werken in de zorg- en welzijnssector.

Op de website vind je informatie, filmpjes, vacatures, getuigenissen en jobomschrijvingen over knelpuntberoepen in de zorg- en welzijnssector. Het doel van de site kadert in het wegwerken van de toekomstige arbeidstekorten in de sector. Daarom wordt alleen gefocust op knelpuntberoepen.

De website werd ervarings- en belevingsgericht opgebouwd (getuigenissen, filmpjes,...), en wil mensen 'warm maken' en drempelverlagend werken. Het was vooral niet de bedoeling encyclopedisch te zijn.

De inleefmomenten zijn een zeer sterk en overtuigend middel om geïnteresseerden inzicht te verschaffen in wat de job en de werkomgeving inhoudt, en om zo de juiste mensen voor de sector warm te maken.

Het filmpje van Bart Wellens in Volt maakt dit duidelijk. Hij begon met grote schrik aan zijn dag in Mariënstede en eindigde met te zeggen dat hij zeker nog eens terug wil gaan.

(Cf. link <http://www.ikgaervoor.be/nl/pages/2> )

## Wat is een inleefmoment?

Studenten staan heel ver van de arbeidsmarkt en hebben vaak een totaal verkeerd beeld van wat de inhoud van de jobs in zorg en welzijn

Een inleefmoment geeft een geïnteresseerde de kans, om in de instelling van zijn/haar keuze, kennis te maken met het reilen en zeilen in de zorg of welzijn. Hoe het inleefmoment concreet verloopt, hangt helemaal af van de instelling, van de diverse mogelijkheden en van de vragen van de betrokkene.

Een inleefmoment is dus 'een belevingsmoment' waarbij men kan proeven van de sector om te ervaren of een job of studie in zorg of welzijn al dan niet aanspreekt.

Gezien onze sector sterk diploma gedreven is, is het belangrijk dat men kan ervaren of het contact met patiënten, cliënten, gebruikers, bewoners... aanslaat en of men daar zijn toekomst verder in wil uitbouwen.

Het is dus de bedoeling dat de betrokkene (of de groep betrokkenen) met de doelgroep cliënten in contact komen, evenals met 1 of meerdere professionals van het (de) beoogde beroep(en).

Op die manier wordt de sector levensecht en authentiek.

## Doelgroep voor de inleefmomenten

De doelgroep voor de inleefmomenten zijn zowel individuen als groepen.

Het kan gaan om jongeren die voor een studiekeuze staan en nog twijfelen tussen verschillende beroepen in de sector of tussen verschillende sectoren, maar ook om zogenaamde 'zij-instromers'. Dit zijn mensen die een carrièreswitch overwegen (een groep die spectaculair toeneemt) of om werkelozen die onder stimulans van de VDAB nagaan of zorg / welzijn iets is voor hen.

Studenten kunnen een inleefmoment individueel aanvragen, maar ook leerkrachten kunnen dit voor een groepje jongeren uit hun klas. Daarom maken we in het aanvraagformulier het onderscheid tussen individueel of klassikaal. Aanvragen van zij-instromers zijn meestal individueel.

Tot slot vragen soms ook medewerkers van de VDAB een inleefmoment aan om de sector beter te leren kennen om zo gericht informatie te kunnen geven aan kandidaten die ze begeleiden.

## Verloop van een inleefmoment

Het verloop van een inleefmoment wordt steeds in overleg tussen de kandidaat en de voorziening besproken. De coördinator kijkt samen met de betrokkene waar hij precies naar op zoek is en hoe dit dan het best kan worden ingekleurd. Het is dus geen band- maar maatwerk. Zo kan de betrokkene ontdekken welke job of welke soort voorziening hem het beste ligt én of de zorg- en welzijnssector voor hem een goede omgeving is om zichzelf te ontplooien.

Klassiek gaat het meestal om iemand die eens 1 dag wil 'meewerken' om te zien of het contact met dat soort patiënten/cliënten hem/haar ligt en of de inhoud van de job is wat men er zich had bij voorgesteld. Belangrijk is natuurlijk dat diegene die de 'inlever' begeleidt, enthousiast kan vertellen over waarom zijn/haar job een fijne job is, wat die job inhoudt, wat de pro's en de contra's zijn.

De kandidaat volgt die dag de begeleider. Het is uiteraard vanzelfsprekend dat de 'inlever' geen handelingen mag stellen die professioneel beschermd zijn en dat de regels van het huis moeten worden nageleefd.

Op de website [www.ikgaervoor.be/pro](http://www.ikgaervoor.be/pro) vindt u een voorstel van overeenkomst die kan afgesloten worden tussen de organisatie en de inlever. Dit is een mogelijkheid maar het staat elke organisatie vrij hier gebruik van te maken of niet.

Andere organisatievormen zijn uiteraard ook mogelijk, zolang er maar gestreefd wordt naar een reëel beeld van en ervaring in de sector.

Uit de goede praktijken onthouden we volgende ideeën:

- Ontvangst van de kandidaat door de coördinator van de inleefmomenten in de organisatie.
- In een gesprek peilen naar beweegredenen, motivatie, niveau, achtergrond enz. Dit helpt om te kijken of de verwachtingen van de kandidaat realistisch zijn.
- De coördinator maakt ook de concrete afspraken met de afdeling en de persoon die de kandidaat die dag concreet begeleidt die dag.
- Begeleiding naar de dienst en overdracht aan de begeleider.
- Op het einde terug een kort gesprek met de kandidaat door de coördinator om te peilen naar de ervaringen van de kandidaat (zeer leerzaam!)

### **Aanvraagprocedure door de kandidaat**

Een kandidaat die een inleefmoment wil aanvragen, doet dit via de website [www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be) door te klikken op de link van de inleefmomenten. Hierdoor komt hij/zij in het beeld terecht op de volgende bladzijde.

Nadat de kandidaat de gegevens heeft ingevuld, en op volgende stap heeft gedrukt, wordt er een lijstje van voorzieningen zichtbaar waaruit de betrokkene dan kiezen volgens voorkeur of woonplaats. Het bericht komt dan terecht bij de lokale coördinator.

## INSCHRIJVEN INLEEFMOMENTEN

Wil jij echt weten hoe het er in de zorg of in welzijn aan toe gaat? Schrijf je dan in op een van onze gratis inleefmomenten. De kortste keren weet je perfect welke richting jij uit wilt!

### WAT IS EEN INLEEFMOMENT?

Een inleefmoment geeft je de kans om in de instelling van jouw keuze kennis te maken met hoe het er in de zorg toe gaat. Hoe het inleefmoment concreet verloopt, hangt helemaal af van de instelling, van de diverse mogelijkheden en vragen. Als je een formulier invult, komt dit terecht bij een lokale verantwoordelijke die samen met jou nadenkt over op zoek bent en hoe dit dan het best kan worden ingekleurd. Het is dus geen band- maar maatwerk. Zo kan je er achter komen of welke soort voorziening jou het beste ligt én of de zorg- en welzijnssector voor jou een goede omgeving is om te ontplooiën.

Als jouw criteria geen concreet aanbod opleveren, kan je mailen naar [lon@ikgaervoor.be](mailto:lon@ikgaervoor.be) en kijk ik persoonlijk waar we toch een inleefmoment kunnen organiseren.

Voor inleefflessen in opleidingsinstellingen is er ook al een (beperkt) aanbod. In de [agenda van de website](#) staan openlesdagen en infodagen.

### SCHRIJF JE IN

**Voornaam**  \*

**Naam**  \*

**Postcode**  \*

**E-mail**  \*

**Telefoon/Gsm**  \*

**Geboortejaar**  \*

**Ik heb interesse voor**

- Ergotherapie
- Kinderverzorging
- Kinesithherapie
- Laborant
- Logistiek assistent

**Voorkeur provincie** --

**Voorkeur sector** --

**Voorkeur maand** --  \*

**Voorkeur dag** --

**Opmerking**

**Individueel inleefmoment**

**Klassikaal inleefmoment**

- ADL assistent
- Begeleider persoonlijk assistentie budget
- Ergotherapie
- Kinderverzorging
- Kinesithherapie
- Laborant
- Logistiek assistent
- Medische beeldvorming
- Onthaalouder
- Opvoeder
- Orthopedie
- Ouderenzorg
- Personen met een handicap
- Poetshulp
- Psychiatrie
- Revalidatie
- Tandtechnieken
- Thuiszorg
- Verpleegkunde
- Verzorgende
- Ziekenhuisapotheker
- Zorgkundige

Indien de aanvrager gegevens invult die niet tot een concreet resultaat leiden, krijgt hij/zij de boodschap om een mail te sturen naar [lon@ikgaervoor.be](mailto:lon@ikgaervoor.be) met de concrete vraag. Deze vragen worden dan door de zorgambassadeur behandeld en opgelost. Hoe groter het aanbod op de website, hoe minder mensen uiteraard een mail moeten sturen.

## Overeenkomst

Zoals aangegeven is er een standaard overeenkomst voorzien op de website, gebaseerd op het contract voor een vrijwilliger. Het staat elke organisatie vrij om hier al dan niet gebruik van te maken.

U vindt het contractje op de website [www.ikgaervoor.be/pro](http://www.ikgaervoor.be/pro) onder de knop om uw aanbod aan inleefmomenten te registreren



## Invullen van het aanbod door organisaties

Organisaties kunnen zelfstandig hun aanbod invoeren. Dit is heel eenvoudig te doen via de website [www.ikgaervoor.be/pro](http://www.ikgaervoor.be/pro). Het enige dat moet gebeuren is het onderstaande invulschema invullen.

The screenshot shows a web form titled **INLEEFMOMENT/LES: REGISTREER HIER UW AANBOD**. Under the heading Overeenkomst inleefmoment, there are several input fields: **Organisatie**, **Straat**, **Gemeente**, **Postcode**, **Provincie** (a dropdown menu), **Contactpersoon**, **Telefoon**, and **E-mail**. Each of these fields has a red asterisk to its right. Below these is the **Aanbod** section, which includes a list of services with checkboxes:  Thuiszorg,  Verzorgende,  Verpleegkunde,  Ouderenzorg, and  Poetshulp. There is also a **Sector** dropdown menu with a red asterisk. At the bottom of the form are checkboxes for  Individueel,  Klassikaal,  Inleefmoment, and  Les, followed by a **Verzend** button. To the right of the form is a diagram with a blue arrow pointing down to a box containing the text: **INLEEFMOMENT/LES: REGISTREER HIER UW AANBOD** and **OVEREENKOMST INLEEFMOMENT**.

Het scherm maakt zeer duidelijk welke velden moeten worden ingevuld en welke keuzes moeten worden gemaakt.

Het is belangrijk om ook de functies zo uitgebreid mogelijk aan te kruisen, zodat u zo breed mogelijk in beeld komt.

Ook de keuze 'individueel' en 'klassikaal' kruis je best alle 2 aan.

De laatste keuze (inleefmoment of les) is gemaakt omdat ook onderwijsinstellingen hun 'inleefflessen' kunnen registreren.

## Waarom zou u hieraan mee doen?

Het is uiteraard een – zij het minimale – investering. De vraag is waarom u dat dus zou doen.

De reden is eenvoudig: omdat de nood aan personeel in de komende jaren zeer groot gaat worden, en we dus elke kans moeten grijpen om gezamenlijk zorg en welzijn in het juiste daglicht te plaatsen.

Indien veel instellingen inleefmomenten aanbieden, spreidt ook automatisch de werklust over heel de sector en valt de investering erg mee.

Gezamenlijk werk maken van werk in zorg en welzijn is daarom een maatschappelijk verantwoorde keuze.

## Meer informatie

Lon Holtzer, Vlaams Zorgambassadeur

GSM: 0486 09 85 85

[www.ikgaervoor.be](http://www.ikgaervoor.be) voor het ruime publiek

[www.ikgaervoor.be/pro](http://www.ikgaervoor.be/pro) voor de professionals

Ellipsgebouw

Koning Albert II-laan 35, bus 90

1030 Brussel

Tel: 02 552 64 28

[lon.holtzer@wvg.vlaanderen.be](mailto:lon.holtzer@wvg.vlaanderen.be)